

Pracovněprávní aspekty pandemie nemoci COVID-19

Krizová situace související s pandemií nemoci COVID-19 přináší mnohé pracovněprávní výzvy pro zaměstnavatele. Karanténní opatření udržují řadu zaměstnanců doma, zatímco krizová opatření vlády bezprecedentně snížila tržby. Pracovní právo naštěstí poskytuje řadu možností, jak tyto výzvy zvládnout.

V první řadě je na místě připomenout povinnost zaměstnavatele zajistit zaměstnancům bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a minimalizovat rizika pro život a zdraví zaměstnance. S ohledem na to by proto zaměstnavatel měl podle svých možností zajistit svým zaměstnancům ochranné prostředky (roušky nebo respirátory a dezinfekční prostředky) a snažit se též o snížení rizika nákazy organizačními změnami, jako je práce z domova, rozdělení zaměstnanců do separátních týmů, omezení kontaktu s veřejností a využití online komunikace.

Řešením, jak snížit riziko šíření nemoci a paniky v rámci pracovního kolektivu může být práce z domova, tzv. home office. Ta se nabízí zejména u zaměstnanců, kteří mohou pracovat online. Na práci z domova je potřeba se se zaměstnancem dohodnout, přičemž je vhodné věnovat pozornost zejména pracovním pomůckám zaměstnance, ochranu bezpečnosti a zdraví při práci, způsob komunikace se zaměstnavatelem a rozvržení pracovní doby.

Pokud je zaměstnanec v povinné karanténě na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví, jde o překážku na straně zaměstnance, pro kterou mu zaměstnavatel nesmí práci přidělovat. To však neplatí pro osoby v dobrovolné karanténě.

V důsledku nastalé situace se zaměstnavatel může ocitnout v situaci, kdy svým zaměstnancům není objektivně schopen přiřazovat obvyklou práci. V takovém případě se může se zaměstnanci domluvit na práci jiného druhu, pokud je to možné. Pakliže tak neučiní, půjde o překážku na straně zaměstnavatele, za kterou zaměstnanci podle zákoníku práce náleží náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

Zaměstnavatelé, u kterých došlo k dočasnému omezení odbytu výrobků či poptávky po jejich službách a z tohoto důvodu nejsou schopni přidělovat zaměstnanci práci v dostatečném rozsahu, mohou využít institutu částečné nezaměstnanosti (tzv. kurzarbeit), která umožňuje snížit výši poskytnutých náhrad mzdy až na 60 % průměrného výdělku (vyžaduje se dohoda s odborovou organizací, nebo úprava vnitřním předpisem).

Na financování některých uvedených opatření patrně bude přispívat stát. Ministerstvo práce a sociálních věcí totiž schválilo program Antivirus. V rámci programu bude stát proplácet náhradu mzdy zaměstnanců v nařízené karanténě, částečně přispěje na mzdu zaměstnanců podnikům uzavřeným kvůli krizovému opatření a též na mzdu při využití tzv. kurzarbeitu.

Pakliže na Vás nebo Vaše podnikání dopadají negativní projevy pandemie nemoci COVID-19, advokátní kancelář PLICKA & PARTNERS je připravena poskytnout Vám právní služby ve všech souvisejících oblastech. V případě zájmu se na nás neváhejte obrátit prostřednictvím emailu **info@plickapartners.cz**.

Autor: Kristýna Zahálková, právnička